114年公務人員特種考試關務人員、身心障礙人員考試及
114年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試試題

考試別：身心障礙人員考試

等別：三等考試

類科：勞工行政

科目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、非典型僱用對於勞雇關係會有一定的影響，請回答下列問題：

(一)一般被歸類為非典型僱用的工作型態有那些？已經被勞動基準法規定的有那些？(10分)

(二)你認為那種非典型僱用型態對於勞資關係影響最大？理由為何？(10分)

(三)勞動事件法對於何種非典型僱用型態有特別規定？(5分)

二、勞資會議係產業民主的表現，請回答下列問題：

(一)其主要法令規定為何？(5分)

(二)其與工會的權力關係為何？誰先？誰後？勞資會議有無爭議權？(10分)

(三)勞資會議代表是否應請事假參加會議？勞資會議代表行使職權是否會受到免於不利益對待？(10分)

三、調動可能影響勞資關係，請回答下列問題：

(一)請說明「基於企業經營因素的調動」的意義及規定所在。(10分)

(二)如果調動要考量勞工及其家庭之生活利益，你認為要寬鬆認定或嚴格認定？理由為何？(10分)

(三)請說明解僱最後手段原則與調動的關係。(5分)

四、針對集體勞動法律，請回答下列問題：

(一)現行工會法有關企業工會的規定為何？是否採取強制入會的規定？(10分)

(二)何謂不當勞動行為？勞工如受到不當勞動行為，應如何救濟？(10分)

(三)請說明禁搭便車條款的意義及法律規定。(5分)